



**THE INTERNATIONAL HUMANS COMPANY, S.L.**  
formacion@theinternationalhumanscompany.com  
www.theinternationalhumanscompany.com  
Tlf: +34 620 512021

**METODOLOGÍA Y TEMARIO**

**COACHING GESTIÓN para CLUBS/ENTIDADES  
DEPORTIVAS/FEDERACIONES**

**Curso 2017**

Fecha actualización: JULIO 2017



## Contenido

DATOS DE UTILIDAD .....	2
OBJETIVOS del PROGRAMA de ASESORAMIENTO: .....	3
METODOLOGÍA.....	5
TEMARIO .....	8
HERRAMIENTAS.....	0
PLANIFICACIÓN .....	0



## DATOS DE UTILIDAD

<b>TÍTULO</b>	<b>COACHING GESTIÓN DEPORTIVA para CLUBS/ENTIDADES DEPORTIVAS/FEDERACIONES</b>
<b>Empresa</b>	The International Humans Company
<b>Duración</b>	1ª convocatoria: Julio 2017 – Diciembre 2017
<b>Modalidad</b>	Online personalizado (Desarrolla tu propio proyecto y te apoyamos en tus necesidades)
<b>Datos de Contacto</b>	Correo: <a href="mailto:formacion@theinternationalhumanscompany.com">formacion@theinternationalhumanscompany.com</a> Tlf: +34 620 51 20 21 skype: luis.rodriguez.garcia.1969 url: <a href="http://www.theinternationalhumanscompany.com">http://www.theinternationalhumanscompany.com</a>
<b>Coste</b>	250 Euros



## **OBJETIVOS del PROGRAMA de ASESORAMIENTO:**

El programa de asesoramiento para una mejor **COMPETITIVIDAD**, nace con la idea de ayudar a las entidades a realizar actividades con las que mejorar sus posibilidades de progreso en términos de **SERVICIOS, PROCESOS, MARKETING, ATENCION A CLIENTE, INNOVACIÓN, EFICIENCIA EN LA GESTIÓN o FINANZAS** entre otros. La metodología del curso pretende ampliar la perspectiva de los gestores, analizando su funcionamiento y aplicando herramientas sencillas para su mejora y optimización.

Desde el programa, se aporta de forma **ECONÓMICA, FLEXIBLE, ÓPTIMA EN APROVECHAMIENTO y EFICIENTE EN TIEMPOS**, una oferta de asesoramiento con duración variable y escalable, adaptados a las posibilidades de horario del alumno, y que redunde directamente en una gestión más competitiva.

## **OBJETIVOS GENERALES:**

- FORMARSE con objetivo crecimiento profesional y personal como gestor.
- Mejorar las competencias en el ámbito de la gestión de individuos, recursos, departamentos, equipos, etc.
- Mejorar la **COMPETITIVIDAD** con el resto de centros y entidades.
- Utilización de herramientas adaptadas a mi propia entidad
- Asegurar que la formación del estudiante va en paralelo a su formación como profesional y persona, con el objeto de tener unos mayores éxitos.
- Aprendizaje de nuevas metodologías para la gestión de proyectos y recursos propios con el objetivo de elaborar sus propios proyectos y que sirvan como referencia para las Federaciones y/o entidades deportivas.
- Aplicación directa sobre la entidad, durante el periodo de enseñanza.
- Aprendizaje general sobre el tratamiento de las subvenciones (posible particularización)

## **COMPETENCIAS**

- Aprenderá a desarrollar el proceso de definición de objetivos y planificación de la estrategia de consecución de los mismos, así como plan de seguimiento y sostenibilidad.
- Comprenderá y usará el **COACHING de GESTIÓN** como forma de crecimiento profesional y personal.
- Aprenderá a identificar los factores que limitan el crecimiento o progreso de la entidad. La pregunta es, ¿qué está poniendo freno a su optimización? ¿Qué puedo poner en marcha para el relanzamiento?



- El alumno aprende a realizar planteamiento de propuestas y soluciones dentro de las distintas tareas y responsabilidades en su entorno.
- Garantiza al alumno que sabe y conoce los procesos de gestión para poder mejorar su entidad.
- Asegura el conocimiento sobre la sostenibilidad de la entidad, y la gestión de ayudas y apoyos
- Mejorar las competencias en el ámbito de la gestión de equipos, individuos y su propia persona.
- Definir por si mismos nuevas metodologías para el desarrollo de actividades que garanticen el éxito en procesos de ayuda a otros. (Aprende a adaptar las ideas generales del coaching a tu ámbito de actividad concreto).
- Ayuda a descubrir qué le está impidiendo llegar al máximo rendimiento en su trabajo.



## METODOLOGÍA

El asesoramiento online **HUMANS**, tienen una **duración de 6 meses**, que comienza con una sesión audiovisual de **duración 4 horas aproximadamente**, se añadirán otros medios de comunicación y mayor nivel de documentación, como son WEBMINARS, DOCUMENTACION, ARTÍCULOS, VÍDEOS y otros. HUMANS te aporta toda la información y documentación necesaria para que, una vez completado el curso, obtengas las capacidades y habilidades necesarias para ser experto en la temática.

El **COACHING de ASESORAMIENTO** se diferencia del resto de las ofertas de mercado, gracias a la **PERSONALIZACIÓN DE LAS ACTIVIDADES**. Periódicamente se manda una actividad personalizada que será comentada y evaluada de manera individual y respondiendo a las necesidades de cada estudiante. Una vez finalizado el programa se le otorgará un diploma acreditativo de la empresa.

En este caso lo que propone THE INTERNATIONAL HUMANS COMPANY son programas de asesoramiento ONLINE, donde la innovación siempre se aplica a nuestra metodología, de fácil acceso, multidisciplinar, y ofrecida a todo tipo de gestores y deportistas del entorno deportivo.

La METODOLOGÍA de trabajo aplicado al programa se basa en la aplicación de formación online (en directo y online puro), junto con el apoyo y seguimiento continuo y personalizado.

Los conocimientos se abordan de forma continua con las siguientes características básicas:

- AUTOCONTENIDOS
- EVALUABLES
- DOCUMENTADOS
- INDIVIDUALIZADOS
- INNOVADORES

La herramienta de seguimiento y estudio estará adaptada a las necesidades docentes en cada momento, permitiendo la interacción con el alumno en todos los modos previstos en el programa.

La ATENCIÓN AL ALUMNO/ENTIDAD se realizará mediante los siguientes canales de comunicación:

- Herramienta disponible (subida y bajada de documentación, documentos de actividades, ejercicios de evaluación, etc.).



- Acceso a correo electrónico de los tutores para una mejor explicación o resolución de dudas.
- Medios audiovisuales o enlaces para una mejor comprensión, incluyendo casos de éxito.

La PERSONALIZACIÓN consistirá en la preparación por parte del alumno/entidad de un proyecto y/ o actividades al que será aplicable parte del programa. La principal ventaja de la personalización es aprender en base al desarrollo práctico de un proyecto que motive al alumno. Al mismo tiempo le sirva como inicio de puesta en marcha de su proyecto en condiciones óptimas derivadas de las correcciones por parte de los expertos HUMANS.

El PROGRAMA es COMPLETO, lo cual quiere decir que al término del mismo se tienen todos los conocimientos necesarios para la ejecución de un proceso completo por parte del alumno.

UTILIZACIÓN de MÉTODOS y HERRAMIENTAS que el alumno podrá aplicar tanto en su vida personal como laboral.

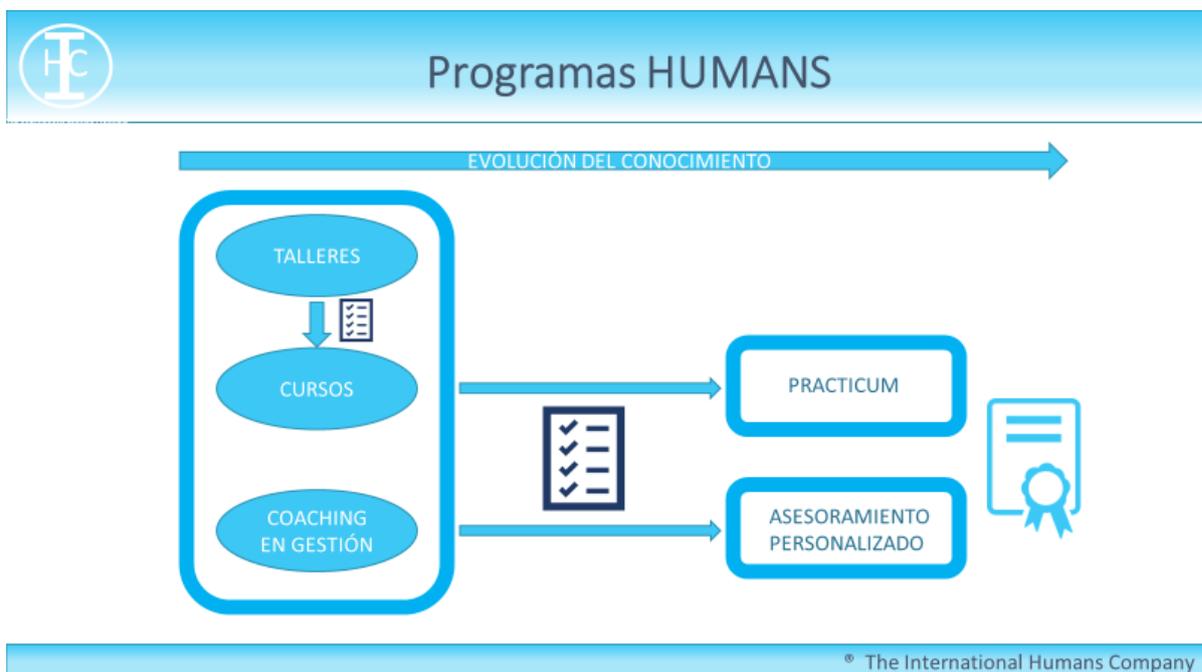
La METODOLOGÍA DE INTERACCIÓN y PROFUNDIDAD, permite, crear un entorno de REFUERZO para el alumno, tanto en su día a día como en su vida profesional.

Y principalmente, los resultados, son obtenidos progresivamente durante todo el programa, y van rellendo **TEST DE AUTOEVALUACION, LA MEMORIA DE COMPETITIVIDAD Y EL PLAN DE ACCION**, que forma parte de la Metodología HUMANS mediante la que el representante de la entidad puede desarrollar todo su trabajo y plasmarlo en documentos que directamente describen el negocio y los procesos, así como su optimización.

Mediante esta metodología centrada en ser COMPETITIVO, se proporciona a los alumnos herramientas para no solo sobrevivir sino sobresalir en su negocio y mercado.



La metodología de los programas HUMANS, implica una evolución en el conocimiento y la práctica del participante, gracias a los diferentes niveles formativos con TALLERES y CURSOS, pero no solo por eso, sino por el concepto de PERSONALIZACIÓN por el cual se obtiene un beneficio directo con lo aprendido. Adicionalmente, se ofrece en todo caso tras el curso o programa, un apoyo de PRACTICUM o ASESORAMIENTO que completa la formación.





## TEMARIO

### MODULO 0: ESTADO ACTUAL y OBJETIVOS

- ✓ AUTOANÁLISIS (herramienta), Memoria de COMPETITIVIDAD y Matriz HUMANS
- ✓ Detección de necesidades y mejoras, modelos a seguir
- ✓ Primera definición de objetivos y metas (SMART)
- ✓ Identificación de ECOSISTEMA

### MODULO 1: ANÁLISIS DEL ENTORNO

- ✓ Herramientas de Análisis: DAFO y CAME
- ✓ Modelo CANVAS de desarrollo de negocio
- ✓ Rediseño de tus objetivos

### MODULO 2: HERRAMIENTAS PARA LA MEJORA DE LA COMPETITIVIDAD

- ✓ Herramientas para generar INNOVACIÓN
- ✓ Definición de las Estrategias de evolución del negocio
- ✓ Definición e implementación de procesos
- ✓ Gestión de la Formación y los Recursos
- ✓ Motivación y liderazgo en la organización

### MODULO 3: PLAN DE DESARROLLO

- ✓ Plan de Acción
- ✓ Planificación temporal del proyecto
- ✓ Organización de RRHH
- ✓ Juego de roles (Comprobación de los procesos)

### MÓDULO 4: SOSTENIBILIDAD

- ✓ Aprendizaje de puntos clave en la gestión de subvenciones y ayudas
- ✓ Sostenibilidad del plan de desarrollo
- ✓ Riesgos del proyecto y soluciones
- ✓ Retorno económico/empresa (Rol)
- ✓ Inteligencia Emocional en la entidad
- ✓ Autotest de Seguimiento



## MÓDULO 5: DESARROLLO FINAL Y PUESTA EN MARCHA

- ✓ Revisión del Plan de Desarrollo, actualización
- ✓ Gestión de Equipos
- ✓ Fases y proceso de puesta en marcha
- ✓ Desarrollo de documentación final
- ✓ Elevator Pitch (breve descripción audiovisual de resultados)



## HERRAMIENTAS

Para la formación ONLINE se utiliza la **plataforma oficial del COE**, Comité Olímpico Español. Esta plataforma está siendo usada para medio centenar de cursos de las federaciones, sobradamente probada y con múltiples posibilidades de interconexión con los alumnos y entre ellos mismos.

Adicionalmente a la plataforma que soporta la formación, que es la plataforma del Comité Olímpico Español (COE), hay otras herramientas de utilidad que la FORMACIÓN HUMANS ha estandarizado para una mejor comprensión del curso. Estas herramientas son:

- Presentaciones
- Audiovisuales
- Cuaderno de Actividades/Cuaderno del Coach
- Webminars
- Documentación adicional, artículos y libros
- Foros dinamizados
- Tests de evaluación
- Páginas web de interés

## PLANIFICACIÓN





La formación ofrecida por la empresa es completa y auto contenida, aún así, es conveniente complementarla con otros estudios relacionados para una mejor profesionalización del alumno, así como con el asesoramiento ofrecido a posteriori. Es conveniente elevar nuestra capacidad con otros cursos y masters adicionales a los proporcionados por la formación HUMANS. Los certificados expedidos por la empresa son de carácter privado, al igual que el resto de los que se pueden conseguir en el mercado.